

事
務局

諏訪広域連合人事行政の運営等の状況を公表します

諏訪広域連合の人事行政の運営などについて、住民のみなさんにご理解いただくため、職員の任用、給与、服務などについて、令和4年度の概要を公表します。(一部、令和5年度の数値を併記しています)

1 職員の任免及び職員数に関する状況

※職員数は市町村からの派遣職員を含み、会計年度任用職員を除きます。

(1) 職員の採用及び退職の状況

(2) 職員数の状況 (各年度 4 月 1 日現在) (単位 : 人)

R4.4.1～ R5.3.31	採用者数	14	職 種	事務等	看護	福祉	消防	その他	合計
	退職者数	11	令和 5 年度	31	2	19	238	1	291
	再任用数	2	令和 4 年度	31	1	19	238	1	290
市町村からの派遣職員数		22	差 引	-	1	-	-	-	1

2 職員の給与の状況

(1) 職員の平均給料、平均給与月額、平均年齢の状況

(2) 期末・勤勉手当(令和4年度支給割合)

令和4年度における人件費の決算額は2,312,968千円で、歳出決算額23,075,695千円の約10.0%です。
※人件費には、特別職、会計年度任用職員に支給する給料・報酬等は含まれません。

区 分	平均給料	平均給与	平均年齢	期 別	期末	勤勉
R5.4.1 現在	293,077 円	345,648 円	40 歳 3 月	6 月期	1.200 月分	0.95 月分
R4.4.1 現在	294,369 円	345,336 円	40 歳 5 月	12 月期	1.200 月分	1.05 月分
				計	2.400 月分	2.00 月分

(3) 職員給与費の状況 ※当初予算額

区 分	職員数(A)	給 与 費				1人当たり給与費 年 額 (B/A)
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
令和 5 年度	291 人	1,022,417 千円	258,656 千円	413,655 千円	1,694,728 千円	5,824 千円
令和 4 年度	291 人	1,030,171 千円	252,793 千円	406,408 千円	1,689,372 千円	5,805 千円

(注) 職員手当には児童手当及び退職手当を含みません。

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

勤務時間、休憩時間の状況 (標準的なもの)

勤務時間		休憩時間	閉庁日
始業時刻	終業時刻		
午前 8 時 30 分	午後 5 時 15 分	正午から午後 1 時	土曜日・日曜日・祝日・12 月 29 日～翌年 1 月 3 日まで

4 職員の分限及び懲戒処分

5 職員の服務の状況

分限処分者数	0 人 (免職 0、降給 0、休職 0)	職務に専念する義務の免除	0 件
懲戒処分者数	0 人 (免職 0、停職 0、減給 0、戒告 0)	営利企業等の従事制限の許可	1 件

6 職員の研修の状況

7 職員の人事評価の状況

区分	研修内容	勤務成績の評定の状況 (令和4年度)	回数	時期	被評定者数
1 一般研修	職務階層研修	勤務成績の評定の状況 (令和4年度)	年 2 回	9 月	265 人
2 派遣研修	職員派遣研修			3 月	265 人
3 特別研修	市町村職員研修センター専門研修、資格取得研修				
4 自主開催研修	職場研修、階層別行政研修など				
5 その他研修	職員自主研修など				

※ 併せて、人事考課制度により職員の業績・情意・能力を評価し、人事管理に活用しています。

8 職員の福祉及び利益の保護の状況

「公務災害」 公務上や通勤途上の災害により、負傷した場合には、地方公務員災害補償基金から補償がなされます。
「安全衛生」 労働安全衛生法に基づき職員の定期健康診断等の健康管理事業が行われています。
「福利厚生」 地方公務員を対象とする社会保障制度である市町村職員共済組合に加入し、職員と広域連合が分担拠出する財源により医療や年金の給付を受けています。
「利益保護」 職員は、勤務条件に関する措置の要求、不利益処分に関する不服申立てができます。令和4年度はいずれも0件でした。

9 職員の競争試験及び選考の状況

職 種	採用年度	区分	競争試験				選考採用
			申込者数	受験者数(A)	合格者数(B)	競争率(A/B)	採用者数
看護職	令和 5 年度	社会人	1 人	1 人	1 人	1.0 倍	- 人
		上級	6 人	5 人	3 人	1.7 倍	- 人
		中級	3 人	3 人	1 人	3.0 倍	- 人
		初級	9 人	7 人	4 人	1.8 倍	- 人